

Dato: 250501

Jrn: 25/00004 Bestyrelsen DJM 2025

Ref: DB

Behandlet/Godkendt af: KEHO/MK

## Bestyrelsesmøde DJM - referat

**Torsdag den 1. maj 2025 kl. 16.00-20.00 i lokalet Septimen (plan 4), DJM Aarhus.**

Medlemmer: Morten Koppelhus (MK, bestyrelsesleder), Anders Ørbæk (AØ), Marie Koldkjær Højlund (MH), Rikke Østergaard (RØ), Karsten Aaholm (KAAH), Jane Mariegaard (JM).

Afbud: Sara Indrio (SI).

Øvrige deltagere: Keld Hosbond (KEHO), Katrine Vasegaard (KV), Dinna Bruun (ref).

| Punkt | Dagsorden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | <b>Godkendelse af dagsorden</b><br><br>Det blev foreslået at behandle punkt 16 efter punkt 6. Der var opbakning til forslaget, og dagsordenen blev godkendt med denne ændring.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.    | <b>Godkendelse af referat (godkendt pr. mail)</b><br><br>Referat fra møde i Bestyrelsen den 6. februar 2025 var godkendt på mail. Der var ingen kommentarer til referatet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3.    | <b>Orientering fra møde i Kulturministeriets bestyrelsesledere (KUB)</b><br><br>MK orienterede om møde i KUB den 24. april 2025. På mødet blev bl.a. drøftet aktuel mediebevågenhed og den nedlagte forskningspulje.<br><br>KUB har anmodet om at få et møde med Kulturminister Jakob Engel-Schmidt og får foretræde den 17. juni sammen med KUR og administrationschefkredsen.                                                                                                                                                                             |
| 4.    | <b>Meddelelser fra rektor</b><br><br><i>a) Møde med KUM</i><br><br>KEHO, MK og KV var til møde i KUM den 28. april 2025. Kulturministeriets videregående uddannelsesinstitutioner er flyttet til et andet kontor i KUM (Kulturarv - Uddannelse, Biblioteker og Arkiver), og DJM har derfor fået nye kontaktpersoner, herunder ny afdelingschef og kontorchef. KUM udtrykte stor tilfredshed med DJM's årsrapport og nye strategi. På mødet blev finansiering af ny bygning i Holstebro også drøftet (se pkt. 5).<br><br><i>b) Institutionsakkreditering</i> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>Den nye bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser under KUM er på vej i høring. DJM forventer snart at modtage en tidsplan for genakkreditering. Bestyrelsen ønsker på et kommende møde at gå i dybden med akkrediteringsproces og indhold.</p> <p><i>c) Optag 2025</i></p> <p>Optagelsesprøverne er afsluttet, og den endelige fordeling af pladser er i sin afsluttende fase. Der er optaget 7 studerende på BA i Rytmask Samskabelse (Holstebro). Ansørgertallet til uddannelserne i Aalborg har været lavere i år end tidligere år, men med den nye KA i Elektronisk Musikproduktion samt øget optag af indvekslere er balancen mellem afdelingerne uændret.</p> <p><i>d) RAMA News</i></p> <p>DJM har lanceret et nyt nyhedsbrev, RAMA News, som sendes til alle ansatte og studerende hver anden fredag på både dansk og engelsk. Formålet med RAMA News er at samle relevante informationer i én fælles kommunikationskanal. Nyhedsbrevet er blevet til på initiativ fra Studenterrådet, og redaktionen består af både studerende og ansatte. Bestyrelsen tilkendegav, at de fremover ønsker at modtage nyhedsbrevet.</p> |
| 5. | <p><b>Status på Holstebro</b></p> <p>KV gav et kort resumé af historikken fra udflytning af uddannelser og oprettelsen af en BA i Rytmask Samskabelse til status på uddannelsen i dag og etableringen af en ny bygning på Sygehusgrunden i Holstebro. KEHO gav en introduktion til bygningens indretning og øvrige aktører. Han gav desuden en status på finansiering af byggeriet. Der er en investor i Holstebro, der vil købe huset og være udlejer. Aftalen med KUM er, at kontrakten skal forbi BYGST.</p> <p>Bestyrelsen spurgte ind til udgifter til daglig drift, fx til pedel/tekniker. Nogle funktioner kan dækkes i fællesskab med de øvrige aktører i bygningen, og andre skal dækkes af DJM selv. Det vil kunne mærkes på DJM's samlede budget.</p> <p>Bestyrelsen udtrykte sin fulde opbakning til, at DJM indgår i byggeprojektet på Sygehusgrunden i Holstebro, og stillede sig til rådighed i det omfang, DJM måtte have behov herfor.</p>                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 6. | <p><b>Undervisningsmiljøvurdering (UMV) 2025</b></p> <p>Formålet med undervisningsmiljøvurderingen (UMV) er at identificere styrker og svagheder i det fysiske, psykiske og sociale undervisningsmiljø. Undersøgelsen giver DJM mulighed for at forbedre trivsel og læring gennem målrettede indsatser, og der laves en handleplan på baggrund af undersøgelsen. UMV skal gennemføres minimum hvert tredje år.</p> <p>Ved behandling af besvarelserne omregnes vurderingen af de forskellige spørgsmål til en score på en skala fra 1-5, hvoraf resultater på 3,0 og derunder er "ikke tilfredsstillende", resultater på 3,1-4 er "tilfredsstillende" og resultater på 4,1-5 er "meget tilfredsstillende". I DJM's hovedrapport for UMV 2025 er alle resultater "tilfredsstillende" og "meget tilfredsstillende".</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | KEHO opsummerede hovedresultaterne i Undervisningsmiljøvurderingen (UMV) 2025. Bestyrelsen udtrykte stor tilfredshed med resultatet af undersøgelsen og processen for opfølgning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|     | <b>Musikalsk indslag med SPOT-aktuelle Frida Baltzer</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 7.  | <p><b>Orientering om økonomiforhold – udgifter til bygningsdrift</b></p> <p>På mødet den 6. februar 2025 efterspurgte Bestyrelsen en oversigt over udgifter til bygningsdrift på DJM.</p> <p>KV gennemgik nøgletal vedr. udgifter til bygningsdrift på DJM. DJM har en bevilling på knap 100 mio. kr., og DJM's udgifter en næsten ligeligt fordelt mellem løn og drift. Bygningsdrift udgør den største del af driftsbudgettet og ligger på i alt 36 mio. kr.</p> <p>Bestyrelsen takkede for orienteringen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 8.  | <p><b>Årsrapport 2024 – det statistiske materiale</b></p> <p>Den faglige del af DJM's årsrapport 2024 var til drøftelse og godkendelse på møde i Bestyrelsen den 6. februar 2025. I den forbindelse ønskede bestyrelsen, at det statistiske materiale i rapporten kom på som et særskilt punkt på næstkommende møde. Den økonomiske del af årsrapporten blev godkendt af bestyrelsen på mail den 24. februar 2025.</p> <p>KEHO gennemgik kort tallene i de enkelte tabeller. DJM har mange ansøgere både fra Danmark og andre lande, lavt frafald og lav dimittendledighed.</p> <p>Bestyrelsen bemærkede, at dimittendledigheden er lavere for dimittender med kandidatuddannelse sammenlignet med dimittender med en bacheloruddannelse. Bestyrelsen takkede for orienteringen og udtrykte tilfredshed med tallene.</p> |
| 9.  | <p><b>Ansøgerundersøgelsen 2025</b></p> <p>I samarbejde med de andre musikkonservatorier udarbejdes der årligt en ansøgerundersøgelse, hvor alle ansøgere til BA-uddannelserne kan komme med deres vurderinger og oplevelse af ansøgningsprocessen. DJM's ansøgerundersøgelse 2025 beror på 121 besvarelser fra ansøgere til DJM's bacheloruddannelser på tværs af uddannelsesretninger.</p> <p>KEHO opsummerede hovedresultaterne i DJM's ansøgerundersøgelse 2025. Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med resultatet af undersøgelsen og processen for opfølgning.</p>                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 10. | <p><b>Bestyrelsens synlighed på DJM og hjemmeside</b></p> <p>Bestyrelsen har været i gang i ca. 1,5 år og ønskede at drøfte, hvordan de bliver mere synlige på DJM – både over for studerende og ansatte samt på DJM's hjemmeside.</p> <p><u>a) Synlighed på DJM</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>Bestyrelsen ønsker at være synlig over for studerende og ansatte og vise, at de er her for at bakke studerende og ansattes interesser op.<br/>De to medarbejderrepræsentanter har indkaldt alle ansatte til et møde på Zoom i maj, hvor der er mulighed for at stille spørgsmål til Bestyrelsens arbejde.</p> <p><u>b) Synlighed på hjemmeside</u><br/>Det blev foreslået, at alle bestyrelsesmedlemmer optager en lille video, hvor de fortæller, hvad de er optaget af i bestyrelsesregi. Der var enighed om at bede DJM's kommunikationsmedarbejder om at udarbejde 3-5 spørgsmål, som alle svarer på. Der var opbakning til dette.<br/>Alle bestyrelsesmedlemmers kontaktinformationer fremgår af hjemmesiden.<br/>Der var enighed om, at der derudover skal være mulighed for at skrive til bestyrelsen samlet, og at dette skal ske via bestyrelsens sekretær, som skrives på som kontaktperson på hjemmesiden.</p> <p><u>c) RAMA News</u><br/>Det blev foreslået at anvende nyhedsbrevet til løbende at præsentere bestyrelsesmedlemmerne hver især under overskriften "Mød et bestyrelsesmedlem".</p> |
| 11. | <p><b>Ny studenterrepræsentant i Bestyrelsen</b></p> <p>MK orienterede om, at der på mødet i KUB den 24. april blev drøftet mulighed for aflønning af studenterrepræsentanter i Bestyrelsen. De andre videregående uddannelsesinstitutioner under Kulturministeriet ønsker ikke at aflønne deres studenterrepræsentanter i Bestyrelsen ud fra en bekymring om, at det kan have en afsmittende effekt på andre udvalg. DJM vil dermed heller ikke gå videre med dette. Det blev i forlængelse heraf forslået at give Bestyrelsens studenterrepræsentant en årlig julegave som en symbolsk tak for den store indsats, der lægges i arbejdet.</p> <p>Nuværende studenterrepræsentant RØ har udskudt sin debutkoncert til den 10. september 2025. Dermed kan valget af ny studenterrepræsentant til Bestyrelsen afvikles i september sammen med de øvrige valg på DJM.</p> <p>MK og KEHO vil afsætte tid til onboarding af det nye bestyrelsesmedlem inden første bestyrelsesmøde den 26. november 2025.</p>                                                                                                         |
| 12. | <p><b>Strategi - handleplan 2025</b></p> <p>KEHO præsenterede handleplanen for 2025. Mange handlinger er allerede sat i værk, enkelte er afsluttet, og nogle er planlagt til at blive sat i værk i slutningen af F25 og/eller i E25. KEHO lavede nogle nedslag i handleplanen, og Bestyrelsen havde mulighed for at stille spørgsmål til status på de enkelte handlepunkter.</p> <p>KEHO foreslog, at handleplanen for det aktuelle år gennemgås på bestyrelsesmødet to gange om året. Fx midt i forårssemesteret og i slutningen af efterårssemesteret/kalenderåret. På mødet i slutningen af kalenderåret vedlægges desuden handleplan til for det kommende år. Derudover vil Bestyrelsen løbende blive inddraget i strategiarbejdet via udvalgte temadrøftelser. Der var opbakning til dette forslag.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | KEHO præsenterede afslutningsvist nogle foreløbige overvejelser om DJM's organisatoriske udvikling                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 13. | <p><b>DJM 100-års jubilæum</b></p> <p>DJM har 100-års jubilæum i 2027, og fejringen skal ske på alle tre campusser. Bestyrelsen havde en indledende drøftelse af, hvordan jubilæet kan markeres. Det blev bl.a. foreslået at lave et musikstykke i satser – én til hver campus, og/eller at fortolke musik skrevet af komponister fra DJM gennem tiden.</p> <p>AØ, KAAH og MK viste interesse for at indgå i en arbejdsgruppe. JM vil undersøge, hvilket materiale der findes fra 50-års og 75-års jubilæum.</p> <p>Punktet sættes på igen på mødet den 10. september 2025.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 14. | <p><b>Timelærere på DJM</b></p> <p>På mødet i Bestyrelsen den 6. februar 2025 bad bestyrelsen om en oversigt over antallet af fastansatte og timelærere. KEHO præsenterede en oversigt over timeforbrug til undervisere de seneste tre år. Oversigten viste blandt andet, at undervisernes timeforbrug er steget i et omfang, som ikke kan forklares alene med en stigning i antallet af studerende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 15. | <p><b>DJM's Værdi- og Adfærdsguide</b></p> <p>DJM's Værdi- og Adfærdsguide er udarbejdet internt på institutionen inden for rammerne af "Charter for diversitet på de kunstneriske uddannelser". Baggrunden er bl.a. et ønske om en for institutionen normkritisk udvikling mod et udvidet normalitetsbegreb. Værdi- og adfærdsguiden omfatter alle med gang på DJM; det værende ansatte, studerende og eksterne samarbejdspartnere. Det omfatter alle aktiviteter, der udfolder sig i DJM-regi, herunder i social sammenhæng og ved online kommunikation samt ved aktiviteter, der foregår andetsteds som f.eks. konferencer og studieture.</p> <p>Bestyrelsen havde en række forslag til at udbrede kendskab til Værdi- og adfærdsguiden og foreslog desuden at lave en pixi-version.</p> <p>AØ ønskede at holde et særskilt møde med SI, som havde afbud til bestyrelsesmødet, og RØ med henblik på at samle alle bestyrelsens input og sende til bestyrelsens sekretær. Disse inputs vil blive bragt videre til DJM's DEI-udvalg. Der var opbakning til dette.</p> |
| 16. | <p><b>Forskningsudvalgets sammensætning og opgaver</b></p> <p>På mødet i Bestyrelsen den 6. februar 2025 var der et ønske om, at strukturen omkring Forskningsudvalget blev gennemgået på et kommende møde. KEHO præsenterede kort oversigten over udvalgets medlemmer (udpegede og valgte) samt udvalgets hovedopgaver. KEHO gennemgik desuden kort retningslinjerne for FOKU.</p> <p>Forskningsudvalget vurderer FOKU-ansøgningerne og bringer vurderingen videre til rektoratet. Udvalget er kun rådgivende, og det er rektor, der beslutter,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>hvilke projekter der skal bevilges. Projekterne har høj kvalitet, er meget forskelligartede, og de fleste involverer DJM's studerende. I 2025 er der kun én kvindelig (med)ansøger, og resten er mænd. Dette er et tilbagevendende mønster, og der er stor opmærksomhed på at finde ud af, hvordan dette mønster kan brydes, og hvad der skal til for at gøre det attraktivt for DJM's fastansatte kvindelige undervisere at ansøge om FOKU.</p> <p>MH understregede vigtigheden af at sikre en bred forståelse af forskning på institutionen, så ikke enkelte dominerende forskningsretninger kommer til at definere DJM's forskningsbegreb.</p> <p>Som et led i DJM's strategi 2025-2029 skal der udarbejdes en ny forskningsstrategi. Her vil bl.a. bemanding af udvalget, forskningskriterier og praktiske forhold blive revurderet.</p> |
| 17. | <p><b>Evt.</b></p> <p>Det kommende bestyrelsesmøde den 10. september 2025 var planlagt til at foregå i Aalborg, men da Bestyrelsens studenterrepræsentant RØ har debutkoncert netop denne dag i Aarhus, besluttede Bestyrelsen at afholde mødet i Aarhus, så Bestyrelsen kan gå til koncerten efter mødet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |